



# ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

## ЧТО ДЕЛАТЬ ДАЛЬШЕ?

**Р**абочие филиала ООО «ИЗ-Картикс» им. П. Г. Коробкина» ЛП столкнулись с сопротивлением буржуазии и ощутили вкус победы, пусть небольшой, но важной победы в течение пятилетнего времени, на островах череды классовой борьбы. Мы вступаем в новый год с новыми силами и новыми задачами.

В октябре 2020 года на предприятии прошли выборы сокращений, состоявшая нехватка со стороны коллектива. Товарищи обратились за помощью в Фонд Рабочей Академии (Фонд содействия обучению рабочих) и получили соответствующие рекомендации. В поддержку рабочих в газете вышло несколько заметок, изданных (их) руководством предприятия. Параллельно рабочие обратились с письмом к генеральному директору ООО УК «УЗТМ-Картикс». На предприятии начались проверки. Был отстранен директор филиала Пеплов Д. В. и уволен начальник производства Сидов С. Ю.

В ноябре рабочие получили заработанные деньги за неоплаченные переработки и перевыполнение плана, которые получили с апреля 2020 года!

При отсутствии переработок рабочие получили из руки не 35, а 60 тысяч рублей!!

Однако Пеплов Д. В., отстраненный на время, вновь занял своё место. Что это значит? Это значит, что существующие средства производства выбраны того, кто будет подавлять и обманывать рабочих, отстаивать интересы буржуазии на вверенном ему участке.

Что же делать рабочим? Надо объединяться в рабочую секцию действующего профсоюза и инициировать сбор подписей на проведение переговоров по улучшению условий труда с руководством филиала.

Для этого надо составить бонус такого вида:

За проведение переговоров с руководством ООО «ИЗ-Картикс» им. П. Г. Коробкина» ЛП

Фамилия Имя Отчество	Должность	Подпись

Для организации борьбы и подготовки коллективных действий обращайтесь в Инициативный комитет Совета рабочих Ижорских заводов!

Следите за публикациями в интернете. Не ждите милости от начальства.

Уже первые шаги действия принесли победу, нельзя останавливаться на достигнутом!

Телефон  
+7 (952) 217-24-43  
E-mail  
izhoma@prn-pros.ru  
Vkontakte/chnb199449574



Д. О. Нисаров, РПР,  
Инициативный комитет  
Совета рабочих Ижорских заводов

## ТОВАРИЩ РАБОЧИЙ! РОССИЙСКИЙ КОМИТЕТ РАБОЧИХ

приглашает рабочих на Семинар по рабочему движению Федерации профсоюзов России и Фонда Рабочей Академии – Российский комитет рабочих. Это единственный в России и СНГ постоянно действующий орган, координирующий борьбу рабочих за улучшение своей жизни. На Комитете представители рабочих коллективов обмениваются опытом борьбы и вырабатывают совместные решения и рекомендации для успешного продолжения борьбы.

Очередное заседание Российского комитета рабочих состоится в городе Нижний Новгород 20-21 марта 2021 года.

В повестку дня предложен вопрос: «Выдвижение работниками требования к работодателю о принятии проекта коллективного договора работников».

Будут обсуждаться методы достижения насущных интересов рабочих, а именно:

- сокращение рабочего времени; и увеличение времени отдыха;
- повышение заработной платы;
- ликвидация системы срочных трудовых контрактов;
- улучшение условий труда.

На заседание РКР приглашаются РАБОЧИЕ – представители инициативных групп рабочих, стачкомов, забастовочных и профсоюзных организаций производственных предприятий. Делегирование подтверждается выпиской из протокола собрания иници-

ативной группы рабочих не менее 5 человек, профсоюзной группы, инициативная стачкома, профкома предприятия.

Только делегаты-рабочие имеют право решающего голоса.

Трансляция заседания ведётся на канале YouTube Фонда Рабочей Академии и Лен.ру. Полная стенограмма будет опубликована в газете «Народная Правда», на сайте ФРА и страничке ВКонтакте.

По всем организационным вопросам обращайтесь по телефону +7 (908) 235-83-36 к Кальвенту Валентину Владимировичу и по e-mail avzolotov2@gmail.com к Золотову Александру Владимировичу



организационный комитет РКР

## НАПРАВЛЕНИЕ НА ЗАСЕДАНИЕ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

Сопредседатель  
Российского комитета рабочих В. В. Кальвенту

Мы, ниже подписавшиеся рабочие \_\_\_\_\_

(наименование предприятия, завода, организации)

направляем нашего товарища \_\_\_\_\_

(полное Имя Фамилия Отчество, специализация)

делегатом на заседании Российского комитета рабочих от нашего коллектива.

/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/ 2021 года  
(Дата)

Имя Фамилия Отчество	Специальность	Подпись

## КАК ОСТАНОВИТЬ ПАДЕНИЕ?

**Т**ренировки вести со всех концов страны поступают в оргкомитет Российского Комитета Рабочих. Продолжается уничтожение крупной промышленности страны.

Снижена рабочим уменьшают зарплаты или просто не платят (инфляция, то есть повышение цен на все товары, кроме товара рабочая сила, – 41% с 2013 года только официально – сама справится).

Увеличивают рабочий день, сокращают, а отток к натуре, без денег. Некоторый рост производительности труда используется для сокращения рабочих, чтобы сэкономить на зарплате, а оставшимся платить ещё больше.

Уничтожаются или подкупаются (станоятся «жёлтыми») профсоюзы. «Жёлтый» профсоюз не защищает работников, часто даже перестает им заниматься; подписывает убыточный СОУТ; даёт возмущение – выводит рабочих на митинг и даёт его значимость, проповедует солидарность с хозяином («мы все в одной лодке, надо потерпеть»); объявляет обманом выработку «кто в закончил или в пятницу вернёт на работу – тот крупный идиот». Если вы сами через профсоюз не протестуете хозяином, хозяин использует вашу пассивность против вас.

Рабочие поздравят профсоюз, перестанут бороться, уйдёт с предприятия часть «уходящих». Приходящие на смену часто с соседних предприятий, где УАБ уничтожил крупные предприятия, стачкомы разбиты «в субботу», а утром и «в четверг», чем повышают цену труда и делают медвежью услугу своим товарищам и себе.

Как только профсоюзный контроль над предприятием ослабнет, открывается рынок для вымогательства денег. Офшорные предприятия в офшор и выводят деньги на Британские Вирджинские острова. Нанять огромные долги за предприятием и сбавить с кассой. Работать нелегально, рабочие помогают хозяину получить прибыль с их собственной зарплаты. Занимать начинают на спедряде, мигре и на обманщиках.

Интересы рабочих и капиталистов противостоят, но интересы рабочих невозможно реализовать без рабочих. Поэтому у нас всё ещё существуют отдельные предприятия в нефтегазовой или оборонной отрасли, где сложные условия труда и высокие зарплаты, однако таких всё меньше и меньше.

Разорвать порочный круг должны сами рабочие. Для этого необходимо создать бонус профсоюз с его помощью повысить зарплату, уменьшить рабочее время, обеспечить занятость безработным и увеличить свободное время для дальнейшей организации. Всё это необходимо закреплять каждые три года в коллективных договорах (ТК РФ Глава 7).

Коллективные действия рабочих направлены на парализацию и дробление злостного производства материальных благ с целью обеспечения полного благосостояния и свободного экономического развития ВСЕХ членов общества.

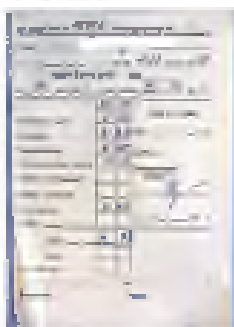
С. А. Коробкин, РПР,  
экскурсовод, сопредседатель  
Российского Комитета Рабочих

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

<p><b>Ленинград</b> +7-951-962-05-38 Сидоров В. А. +7-901-967-44-79 Дегтерев Д. Б. +7-923-923-56-90 Стратисов И. М. +7-921-939-60-98 Бондарев М. В.</p> <p><b>Москва</b> +7-916-567-34-63 Шмидт В. И. <b>Королёв, МО</b> +7-926-394-12-30 Фролов А. А.</p>	<p><b>Электросталь, МО</b> +7-926-810-34-48 Горбунов С. А.</p> <p><b>Нижний Новгород</b> +7-934-201-30-74 Курдюков В. М. +7-931-304-14-00 Золотов А. В.</p> <p><b>Нижегородская область</b> +7-908-235-83-36 Кальвенту В. В.</p> <p><b>Донецк</b> +7-931-530-53-45 Васильев А. В.</p>	<p><b>Алмат-Ата</b> +7-701-719-25-71 Мухоморова И. Д.</p> <p><b>Алтайский край</b> +7-913-228-09-72 Лавров А. В.</p> <p><b>Астрахань</b> +7-960-865-59-49 Тимофеев И. В. +7-927-072-83-19 Чарнов В. В.</p> <p><b>Белгород</b> +7-919-436-05-45 Ивонин А. Н.</p>	<p><b>Воронеж</b> +7-913-234-37-47 Ветлюков С. С. +7-950-771-80-04 Шмидт А. Н.</p> <p><b>Владивосток</b> +7-950-284-85-04 Зарубин А. Ф.</p> <p><b>Екатеринбург</b> +7-900-046-03-00 Чопов А. М.</p> <p><b>Забайкальский край</b> +7-924-371-60-83 Зайцев В. А.</p>	<p><b>Ижевск</b> +7-982-457-27-00 Золотов Н. Р.</p> <p><b>Иркутск</b> +7-908-917-86-38 Сидоров Т. Б.</p> <p><b>Кемерово</b> +7-923-509-00-57 Пшибил В. И. +7-953-064-16-95 Ромашов В. В.</p> <p><b>Краснодарский край и Республика Адыгея</b> +7-952-274-40-46 Пшибил В. В.</p>	<p>+7-900-467-91-12 Ромашов В. А.</p> <p><b>Красноярск</b> +7-902-962-59-75 Стратисов М. С.</p> <p><b>Курган</b> +7-922-576-36-80 Хосинцев А. А. +7-992-427-12-71 Сидоров А. В. +7-908-831-03-36 Кальвенту В. В.</p> <p><b>Лодийское Поле</b> +7-952-274-40-46 Пшибил В. В.</p>
--	---	---	--	---	---

## К ВОПРОСУ О ПОВЫШЕНИИ ТАРИФОВ НА ЖКХ В Г. НЕФТЕКАМСК

Население коммунации 71-го года, где оплата по коммуналке составляла около пяти рублей в месяц. То есть стоимость коммунальных составляла 4% от зарплатны владельцев коммунации на тот момент. Сегодня стоимость коммунальных в Нефтекамске примерно 6000 р. Если взять эти 6000 р. за 4% от зарплатны, то зарплата должна быть на уровне 150 000 р.



Мы считали стоимость рабочей силы в Нефтекамске, учитывая цены на январь 2021 г. Сумма необходимых затрат на семью из 5 человек (родители и трое детей) за 25 лет составила 6 767 650,00 р.

Делим эту сумму на 25 лет и на 12 месяцев.

Получаем 220 706 р. после вычета НДФЛ.

Столько должно получать семьи в Нефтекамске на пяти человек для НОРМАЛЬНОГО существования и развития.

Конечно, при капитализме ни о каком стремлении работодателей выплачивать по стоимости рабочей силы и речи быть не может. Единственный выход из данной ситуации —

поднять зарплату до стоимости рабочей силы и выше. Продавец устанавливает цену на товар, не покупатель! Как поднять? Путём профессиональной забастовочной борьбы. Если фабрично-заводские рабочие поднимут себе зарплату, то работодателям других предприятий гораздо легче будет добиться повышения зарплаты, под угрозой ухода в более оплачиваемое место.

Эдгар Рубен, слушатель  
2-го отделения Крестов Ушарского  
Союз рабочих Нефтекамска

## РАСЧЁТ СТОИМОСТИ ТОВАРА РАБОЧАЯ СИЛА ДЛЯ ГОРОДА НЕФТЕКАМСКА. ЯНВАРЬ 2021 ГОДА

Затраты на 5 чел	Сумма за 25 лет, руб.	В месяц, руб.
<b>Квартира 60 м²</b>	3 000 000	
Первый взнос (20%)	600 000	
Сумма кредита	2 400 000	18 500
Ежемесячная выплата (25 лет / ставка 8%)	5350 000	
Стоимость квартиры после всех выплат	6 150 000	
<b>Затраты на ремонт квартиры, включая расходные материалы (2 года)</b>		
В среднем площадь стен и потолка квартиры площадью 60 м² составляет 280 м², средняя стоимость услуг по ремонту и работ на расходные материалы — 5000 руб./м², получается: 280 м² x 2500 руб. = 700 000 руб. x 2	1 400 000	4 667
Оплата коммунальных услуг	2 400 000	8 000
Затраты на приобретение книг, газет, журналов, музыкальных записей, оплату интернета и мебели и т.д.	600 000	2 000
Затраты на 10 компьютеров 40 000 руб. x 5 и 40 смартфонов по 20 000	2 800 000	8 333
Затраты на покупку мебели	1 500 000	3 333
<b>Затраты на приобретение крупногабаритной техники</b>		
Холодильник 40 000 руб. x 2	80 000	300
Стиральная машина 30 000 руб. x 2	60 000	200
Телевизор 40 000 руб. x 2	80 000	266
Посудомоечная машина 30 000 руб. x 2	60 000	200
3 чайника, 2 мультиварки, 3 пылесоса, 2 блендера, 2 электрические, 2 микроволновки, 3 утюга	120 000	400
Кухонные плиты 25 000 руб. x 2	50 000	166
<b>Затраты на покупку бытовой химии и предметы личной гигиены</b>	1 050 000	3 500
Затраты на одежду и обувь, косметику, парфюмерию и т.д.	7 500 000	8 333
Оплата медицинских услуг (в том числе стоматологические услуги)	3 800 000	12 667
Затраты на приобретение медикаментов и других медицинских средств	900 000	3 000
Плата за оздоровительно-физкультурные услуги	1 500 000	5 000
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	250 000	833
Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях (дошк. сад) 3 ребенка x 3 года x 4 000 руб./мес.	3 600 000	1 700
Осуществление выплаты при обучении трех детей в школе 3 ребенка x 11 лет x 7 000 руб./мес.	2 772 000	9 240
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях 3 ребенка x 6 лет x 200 000 руб./год	3 600 000	12 000
Затраты на лечение и лечение домашних животных (2 собаки и кошки)	1 500 000	5 000
Затраты на питание дома	18 000 000	80 000
Затраты на питание вне дома	6 000 000	20 000
Отчисления в государственные пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости от 2 до 10%	600 000	2 000
Затраты на использование общественного транспорта	2 250 000	7 500
Затраты на приобретение и содержание земельного участка 2 000 000 + 1 000 000	3 000 000	10 000
Затраты на семейный отпуск 1 раз в году (путевка) (25 000 руб. x 5 человек) x 25 лет	3 125 000	10 416
Затраты на семейные праздники, включая подарки (новый год, дни рождения, свадьбы)	1 800 000	6 000
Затраты на свадьбы детей 300 000 руб. x 3	900 000	3 000
Затраты на посещение театров, музеев, концертов	2 850 000	9 500
Затраты на приобретение автомобильной выгоды (автомобиль за 25 лет) (900 000 руб. x 4)	3 600 000	16 000
Страховка, налоги на автомобиль (КАСКО+ОСАГО+налоги) (40 000 руб. + 8 000 руб. + 2 000 руб.) x 25 лет	1 250 000	4 167
<b>Эксплуатационные расходы на автомобиль</b>		
на бензин (прибор 15 000 км в год / расход 10 л на 100 км)	1 687 500	5 625
на техническое обслуживание автомобиля (бензин) / стоимость резины x 4 года	740 000	2 467
на эксплуатацию	1 500 000	5 000
Затраты на погребение умерших родителей (40 000 руб. x 4)	160 000	533
<b>ВСЕГО ЗАТРАТЫ:</b>	<b>6 767 650</b>	<b>220 706</b>

До вычета подоходного налога 13%

311 156

## ПРОФСОЮЗ «ДВИЖЕНИЕ» – ГДЕ ВЗЯТЬ ВРЕМЯ ДЛЯ ЖИЗНИ?

Основной ценностью для нас является время, причём не абстрактное, а очень конкретное Время Жизни, которое, в отличие от других ценностей, нельзя ни купить, ни продать, взять в долг и вернуть или положить в копилку. Это можно использовать только в своих или чужих интересах. Время жизни ограничено, а, как известно, каждый должен «построить дом, вырастить сына и посадить дерево». На всё это нужно время — не просто свободное, а ещё и обеспеченное материально.

Чтобы прожить жизнь, личностно, есть только один путь: борьба за коллективный договор, за действительное улучшение условий жизни. Именно КД позволяет улучшить положение работников по сравнению с трудовым законодательством. Профсоюз «Движение» подготовил проект коллективного договора для ОП «АП №2» АО «ТЭП АП №1» и «вызовнику» на одну сторону основных возможностей улучшения жизни работников. Требования, содержащиеся в нём, отражают главный интерес работников — улучшение условий труда, обеспечение занятости и сокращение рабочего времени с сохранением уровня реального содержания зарплаты.

Необходимо осознавать, что отстаивание этого интереса идёт вразрез с основным интересом работодателя — извлечением максимальной прибыли, поэтому без борьбы не

обойтись. Чтобы коллективный договор стал действующим документом, необходимо объединиться и действовать слаженно, как одно целое. Начало положено, и мы призываем работников (АП №2) Помани вступить в Профсоюз для борьбы за принятие прогрессивного коллективного договора. Если у вас есть предложения к проекту КД — присылайте, мы будем рады над его улучшением, и необходимо, чтобы работники участвовали в составлении и принятии коллективного договора. Только это позволит учесть специфику нашего предприятия, только тогда коллективный договор станет реально коллективным.

Работодатели, нечего не бояться так сильно, как организованных, сплочённых и решительных работников.

Михаил Захаров,  
начальник автобуса,  
сопредседатель профсоюза «Движение»

## ЧТО ДАСТ НАМ ПРИНЯТИЕ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПОДГОТОВЛЕННОГО ПРОФСОЮЗОМ «ДВИЖЕНИЕ»

- Запрещение увольнения или перевода работника без согласия профсоюза
- Основной оплачиваемый отпуск — 35 календарных дней
- Дополнительный оплачиваемый отпуск — 20 дней
- Выплата компенсации при прохождении обязательного медицинского осмотра в выходной день
- Повышение реального содержания заработной платы (индексация инфляцией плюс 20% роста сверх индексации инфляцией)
- Материальная помощь работникам с детьми, спутниками и детьми с ограниченными возможностями во время школьных каникул
- Для иногородних работников компенсация аренды жилья до 20 тыс. руб.
- Обеспечение спецодеждой
- Сокращение нормальной продолжительности рабочей недели до 36 часов
- Доплата в сверхурочное время 500% часовой ставки, 200% в выходные и праздничные дни
- Запрет от работодателя на штрафы и выговоры на работников предприятия

Борьба за прогрессивный коллективный договор — трудная и ответственная работа.

Все действия будут приниматься в рамках ТК РФ.

Отстоять улучшение условий труда и гарантии занятости можно только коллективными действиями!

Полный текст проекта коллективного договора: <https://yadi.sk/i/LjSY7Pun079aiA>



Контакты:  
Viber, WhatsApp +7-919-935-84-98 Михаил Захаров  
Группа в VK, список участников открыт  
<https://vk.com/tradeunionmovement>

## ГРЯДУТ СОКРАЩЕНИЯ НА ЛМЗ?

Рассмотрим одно явление. На ЛМЗ есть вахтовики, обыватели есть даже в метро. Но кто бы ни приходил и не уходил — мало кого берут, т.е. вахтовики «держатся». В чём же дело? А дело в сверхурочных.

Мастер «объясняет» бригаде, что все занятые ставки делится на остальные. Мол, чуток больше работы, а потому и длиннее. И вот, на следующий день рабочие приходят на работу и обнаруживают, что их ставки сократились. Они начинают выяснять, почему так произошло. Им объясняют, что так происходит из-за того, что некоторые работники уходят на пенсию, а некоторые — на больничный. И так далее.

Рабочие начинают понимать, что так происходит из-за того, что некоторые работники уходят на пенсию, а некоторые — на больничный. И так далее.

Как же быть? Понятно, что приходить в вахтовое, а вот уже приходить в вахтовое — другое дело. Борьба за справедливость, и не только за справедливость, а за справедливость.

Мастер «объясняет» бригаде, что все занятые ставки делится на остальные. Мол, чуток больше работы, а потому и длиннее. И вот, на следующий день рабочие приходят на работу и обнаруживают, что их ставки сократились. Они начинают выяснять, почему так произошло. Им объясняют, что так происходит из-за того, что некоторые работники уходят на пенсию, а некоторые — на больничный. И так далее.

Достижения коллектива нужно закреплять в коллективном договоре, куда, среди прочего, можно прописать, к примеру, пункт о выплате 10-кратного среднего заработка при сокращении.

Конечно, сокращать не надо, но интерес у рабочих иждив, и цена, которая пока не получена, заинтересованы в сокращении общей борьбы.

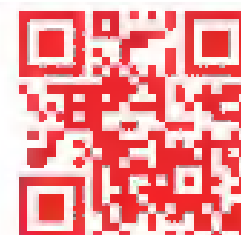
Примеры успешных коллективных действий и забастовок есть. Но вы не услышите про них от начальства и мало что узнаете о них на обычных собраниях или собраниях по понятным причинам.

А. Карбышев, слушатель 2-го отделения  
«Крестов Ушарского»

## Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

<b>Новосибирск</b> +7-922-116-73-63 Катрутин Н.В. <b>Новосибирск</b> +7-900-132-03-91 Беляев С.С. <b>Новосибирская область</b> +7-922-922-49-34 Булычев А.Ю.	<b>Оренбург</b> +7-953-763-11-61 Захаров Д.С. <b>Оренбург</b> +7-987-803-54-83 Власов Р.Ф. <b>Орёл</b> +7-920-285-39-12 Чернышев А.В. <b>Пермь</b> +7-912-983-90-23 Буфетов М.А. <b>Омск</b> +7-954-335-66-82 Тихонова Т.И.	<b>Тюменская обл.</b> +7-913-607-24-83 Тихонова В.В. <b>Печора и Республика Коми</b> +7-912-536-77-58 Буфетов С.Н. <b>Ростов-на-Дону</b> +7-928-775-28-28 Ковалев С.В. <b>Рязань</b> +7-900-126-45-78 Лещин А.С. <b>Самара</b> +7-980-705-80-37 Мельник А.Н. <b>Псков</b> +7-911-358-30-93 Лавочкин Е.В.
---	--	---

<b>Самара</b> +7-987-132-03-92 Голубев М.В. <b>Саратов</b> +7-927-072-03-19 Чирков В.В.	<b>Ульяновск</b> +7-937-404-38-98 Митин С.В. <b>Челябинск</b> +7-937-012-78-86 Циркин С.В.
--	---





# ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

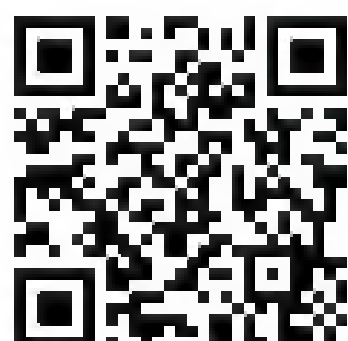
---

**ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ  
И ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ!**



**Петр Владимирович Гомелаури**

рабочий, оператор ЧПУ 5 разряда  
главный редактор Красного Радио ФРА  
член Идеологической Комиссии  
ЦК Рабочей партии России



**ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!**

вступайте в Рабочую партию России!

LO-RPW@RPW-MOS.RU | T. 8-903-405-48-65



